

2368





A TELUGU  
MONTHLY  
JOURNAL  
OF  
INSURANCE  
BANKING  
AND  
FINANCE

**BHEEMA PATRICA**

# భీమా పత్రిక

EDITOR :  
**S. KANAKARAJU PANTULU**

భీమా,  
బ్యాంకింగ్,  
ఆర్థిక,  
వ్యవహారములను  
ప్రచారము  
చేయు  
మాసపత్రిక.

## PATRONS

1. K. B. MADHAVA Esq, M. A., A. I. A., (Lond.) F. R. A. S.  
CONSULTING ACTUARY  
Professor and Head of the Dept. of Mathematical Economics and Statistics,  
MYSORE UNIVERSITY, MYSORE.
2. A. KALESWARA RAO PANTULU, Esq., B. A., B. L.,  
BEZWADA.

# 1936

## **BHEEMA PATRICA ANNUAL NUMBER NOW READY**

*Very useful for Agents, Companies & policy Holders.*

**PLEASE BOOK YOUR ORDERS IMMEDIATELY**

Single Copy For Policyholders & Agents Re. 1-0-0

.... For Companies .... Re. 1-8-0

*Apply to : The Manager,*

**BHEEMA PATRICA, BEZWADA.**

**A 'GREAT INDIA'**



**POLICY ALONE**

**WILL PERPETUATE THAT HAPPINESS**

Apply for a Prospectus and compare it with  
others before effecting your Insurance.

**WANTED**

Influential Representatives all  
over the ANDHRA DESA on  
Salary and Commission. Pre-  
vious experience not essential.

*Apply to either :*

**V. B. SHANKAR RAO,**  
Asst. Secretary,  
**GUNTUR.**

OR

**BRANCH SECRETARY,**  
35, Angappa Naick St.,  
**G. T. MADRAS.**

# భీమా పత్రిక

గౌరవ పోషకులు

మ. రా. రా. శ్రీ. కె. బి. మాధవగారు, ఎం. ఏ. ఏ. వి. ఏ. (లండన్) ఎఫ్. ఆర్. ఎ. ఎన్.  
,, అయ్యదేవర కాళేశ్వరరావు పంతులుగారు, బి. య్య. బి. య్యర్.  
సంపాదకుడు: సూరంపూడి కనకరాజు పంతులు.

## భీమా పత్రిక

403  
22-5-1989

“భీమాపత్రిక” పత్రికాసముదాయ కడపటివారములో ప్రకటింపబడును. జననరే నెలతో సంవత్సరము ప్రారంభమై డిశంబరు నెలతో సంవత్సరాంతముగను. సంవత్సరములో నెప్పుడైనా చేర్చుకొనబడిన చందాదారులు, వెనుకటి సంచిక లున్నయెడల ఆసంవత్సరములో వెనుకటి సంచికలనుగూడ పొందుట కర్హులు. సంవత్సరపు చందాలు విధిగా ముందు చెల్లింపబడవలెను. వ్యక్తులెప్పుడు చందాదారులుగ చేరి పత్రిక వి. పి. గా పంపుమని కోరెదరో ఆమాస పత్రిక మాత్రము వి. పి. గా పంపబడును. వి. పి. మొత్తము చేరినతరువాత లోగడ పత్రికలు బుక్కుపోస్టుద్వారా పంపబడును. పత్రికలలో ప్రచురింపబడవలసినవిషయము లన్నియు పత్రికాధిపతిగారికి పంపవలెను. మనియార్డర్లు, వ్యాపార సంబంధమైన విచారణలు మేనేజరుగారికి పంపవలెను. వ్యాసముల వాపసుగాని, ప్రత్యుత్తరములనుగాని కోరువారు పోస్టుచార్జీల నతికించి అడగిని వ్రాసిన కవరు పంపవలెను. వ్యాసకర్తలు విలేఖరులు, ప్రచురణములకు పంపు విషయములలోని అభిప్రాయములకు సంపాదకులుగాని, ప్రకాశకులుగాని, ఉత్తరవాదులు కారు.

సంవత్సర చందా రు 2—0—0. విడిపత్రిక రు 0—4—0.

వివరములకు: మేనేజరు, భీమాపత్రిక, బెజవాడ.

### BUSINESS NOTICE.

The “Bheema Patrica” is published in the last week of every month. Subscribers who will not receive the Journal by the 15th of the succeeding month, will kindly communicate to the Manager.

The annual subscription is Rs. 2/- inclusive of postage. Single copy costs 4 annas. Subscriptions at whichever time of the year be paid, will cover the period from January to December. All business communications should be addressed to the Manager. Contributions should be sent to the Editor. Articles on matters relating to Insurance are welcome. The Editor is not responsible for the views of the contributors.

For particulars:—The Manager, “Bheema Patrica” Bezvada (S. India), ఇందులోగల ప్రకటనావిషయములకు వ్రాయునపుడు “భీమాపత్రిక” అను పేరు ఉదాహరింపవలసినదిగ కోరుచున్నాము. అయ్యో!

శ్రీయుత.....

గారి సలహా ననుసరించి మీకు యీ పత్రిక పంపించడమైనది. మీరు యీ పత్రికను సాదరాభిమానముతో స్వీకరించి చందాదారుగ చేరి సంవత్సర చందా రు 2/—రెండు రూపాయలను మనియార్డరుద్వారా పంపించుకోరుచున్నాను.

బెజవాడ,  
తేది 29—3—36. }

మేనేజరు,  
భీమా పత్రిక.



## ఉ ప కార వే త న ము రెన్యూయల్ కమీషన్ - కమ్యుటేషన్

Pension

Renewal Commission - Commutation

ఇన్సూరెన్సు ఏజంటు కంపెనీకి సంపాదించి తెచ్చియిచ్చు వ్యాపారముపై వచ్చు ప్రీమియము మీద సాధారణముగ నూటికి రు 5/-లు చొప్పున రెండవసంవత్సరమునుండి కంపెనీవారు ఏజంటు నకు వార్షిక రెన్యూయల్ కమీషన్ ఇచ్చు చుందురు.

(1) ఏజంటు తాను ఏజంటుగిరిచేయు కంపెనీ యెడల భక్తి విశ్వాసములు కలిగియుండుట (2) తాను కంపెనీకి సంపాదించిన వ్యాపారం సాధ్యమైనంతవరకు రద్దుకాకయుండునట్లు చూచుట (3) ఏజంటు తన యావనమంతయు కంపెనీకి వ్యాపారము సంపాదించుటలో వినియోగించుట- యీమూడు కారణములును ఏజంటు కంపెనీవద్ద నుండి తాను కంపెనీకి సంపాదించిన వ్యాపారము పయి ప్రతిసంవత్సరము రెన్యూయల్ కమీషన్ పొందుట కర్హత కలిగించును.

శ్రద్ధాభక్తులతో ఏజంటుపనిచేయుచున్న ఎడల యీ పైమూడు అర్హతలును ఏజంటునకు వానియంతట అవియే వచ్చును. ప్రత్యేక కృషి చేయ సవసరములేదు. కాని హెచ్చు రెన్యూ

యల్ కమీషన్ మొత్తము సంపాదించవలె నంటే కొంచెము శ్రద్ధతో ప్రత్యేక కృషి చేయక తప్పదు.

కాని ఏజంటు తాను సంపాదించిన పాతవ్యాపారముపై ప్రతిసంవత్సరము రెన్యూయల్ కమీషన్ పొందుటకు ప్రతిసంవత్సరము కనీసము అయిదువేలరూపాయిలకైనను నూతన వ్యాపారమును సంపాదించవలె ననెడి నియామక ముండును. ప్రతిసంవత్సరం యీనియమిత మొత్తమును చేసినగాని కంపెనీవారు రెన్యూయల్ కమీషన్ ఇవ్వరు. ఈ మామూలు పరిస్థితులలో యీ నియమిత నూతనవ్యాపార మొత్తమును సంపాదించుట ఒక కష్టముకాదు. కాని ఒక్కొక్కప్పుడు కొన్నికొన్ని పరిస్థితులలో యీ చిన్న మొత్తమునుకూడ సంపాదించుట కష్టమగుచుండును. మానవశరీరము ఎప్పుడును ఒకే రీతిగా యంత్రమువలె పనిచేయునని చెప్పటకు వీలులేదు. కొంతవయస్సు గడచినతర్వాత శరీరములో దుర్బలత్వ మేర్పడును.

నూతనవ్యాపారమును సంపాదించుటకు ఏజంటుకు పూర్వమున్నంత శక్తి యుండదు దుర్బల

త్వమేగాక ఏజంటునకు వయస్సు గడచిన కొలదిని కుటుంబమునకు సంబంధించిన మానసిక, ఆర్థిక చిక్కులుకూడ ఎక్కువై నూతనవ్యాపారమును సంపాదించుటకు ఉత్సాహము లేకుండ చేయును. అదియునుగాక రెన్యూయల్ కమిషన్ పొందుటకు ప్రతినవత్సరము కంపెనీల వారిచే నియమింపబడిన ఎంతోకొంత కనిష్ట (మినిమమ్) నూతనవ్యాపారము సంపాదించవలెననే షరతు చాలఘోరమైనది. ఈషరతును అడ్డము పెట్టుకొని కంపెనీలవారు ఎన్నోసంవత్సరములనుండి పనిచేయుచున్న ఏజంటుయొక్క రెన్యూయల్ కమిషన్ ఎంతపెద్దమొత్తమైన ఎగవేయుటకు ప్రయత్నించుటలో ఎంతమాత్రమును వెనుకంజ వేయరు.

ఉద్యోగమునుండి విరమించి విశ్రాంతి గైకొనుటకు యితర ఉద్యోగములలో వలెఏజంటుశక్తికికూడ కొంత నియామకము గలదు. ఏజంటుకూడ మానవమాత్రుడే. ఆతని జీవితమునకు కూడ విశ్రాంతి కావలసి యున్నది. ఏజంటువృత్తినవలంబించి కొన్నిసంవత్సరములు గడచిన తర్వాతగాని కంపెనీకి కొంతనియమిత వ్యాపారము సంపాదించినతర్వాతగాని ఏజంటు ప్రతినవత్సరము రెన్యూయల్ కమిషన్ పొందుటకు నియమిత నూతనవ్యాపారము సంపాదించనవసరము లేదనే పద్ధతిని అవుసరమైనచో ఏజంటునకు ప్రతినవత్సరము వాయిదాల మీదనిచ్చు రెన్యూయల్ కమిషనుకు బదిలీగా యికముందు ప్రతినవత్సరము రెన్యూయల్ కమిషన్ యివ్వనక్కరలేని పద్ధతిని ఒకేమొత్తమును తీసుకొన వచ్చుననే పద్ధతిని కంపెనీలవారు ఏజన్సీషరతులలో ఏర్పాటుచేసినచో ఘడియఘడియకు ఏజంటు కంపెనీలనుండి

కంపెనీలకు మారవలెననే అభిప్రాయమును వదలి ఒకే కంపెనీని ఆదుకొని దాని వ్యాపారవృద్ధికి తోడ్పడుచుందురు. ఇట్టి పద్ధతి కంపెనీలకును ఏజంటుకును చాల క్షేమకరము. ఈపద్ధతిని ప్రతి కంపెనీవారు అవలంబింపవలెను. కంపెనీలవారు ఏజంటుకు ఇట్టి సౌకర్యములగు పద్ధతులను ఏర్పాటు చేయునట్లు ఏకంపెనీయొక్క ఆకంపెనీలజంటలు యీవిషయములను తమ కంపెనీలవారికి తెల్పి వానిని పొందుటకు గట్టి ప్రయత్నములను చేయవలెను. ఈవిషయములో యీదిగువ విధానమును సూచించుచున్నాము.

ఏజన్సీషరతులలో యీ దిగువ షరతులను చేర్చవలెను.

(1) ఏజంటు మొదటి భీమాదరఖాస్తు సంపాదించిన తేదీ లగాయతు అయిదు సంవత్సరములు గడచినతర్వాతగాని లేక ఏజన్సీ తీసుకొనిన తేదీలగాయతు మొదటి సంవత్సరపు ప్రీమియములు చెల్లించబడిన అయిదులక్షల భీమా మొత్తమునకు భీమాపట్టాలను జారీచేయించినతర్వాతగాని యీ లోపుగ ఏజంటునకు శాశ్వత అంగవైకల్యములేక వ్యాధివలన శాశ్వతశరీర దుర్బలత్వము తటస్థించినప్పుడుగాని ప్రతినవత్సరము రెన్యూయల్ కమిషను పొందుటకు కనిష్టభీమా మొత్తమును సంపాదించనవసరములేదు. (2) ఈపై సుదహరింపబడిన కాలముతర్వాత ఏజంటు యిష్టమువచ్చినప్పుడు తనకు ప్రతినవత్సరము వచ్చు రెన్యూయల్ కమిషను కమ్యూట్ చేసుకొని అట్టి వాయిదాలగా నిచ్చు కమిషన్ కు బదులుగా కంపెనీ వారిచే నిర్ణయింపబడిన ఒకేపెద్దమొత్తమును ఒకేసారిగ పొందుటకు ఏజంటు అర్హత గలిగియుండును.



ది డాన్ ఆఫ్ ఇండియా లైఫ్ యిన్సూరెన్స్ కంపెనీ,

లిమిటెడ్—పూనా,

ఏ జంట్లు

|||

కావలెను

తూర్పు, పశ్చిమ గోదావరి, కృష్ణా జిల్లాలలో  
మాకంపెనీ తరపున నెల జీతములు లేక లాభముగల  
మంచి కమీషన్ పద్ధతులమీద పనిచేయుటకు సమర్థత,  
మంచి పలుకుబడి గల ఏజంట్లు, ఫీఫ్ ఏజంట్లు వద్దనుండి  
ఏజన్సీ దరఖాస్తులను కోరుచున్నాము.

ప్రొప్రియెట్స్, లిండ్ ఏజన్సీ వరతులు వ్హైరా వివరములకు :—

జనరల్ మేనేజరు

The Dawn of India Life Insurance Co., Ltd.

## KANAKARAJU'S INSURANCE DIRECTORY

1936  
( IN TELUGU )

WILL BE READY AND PUBLISHED ON  
1st JULY — 1936.

A New publication in vernacular. Very useful to Companies, Agents  
and Policy-Holders. The only publication of its kind.  
Price For Companies Rs. 3- For Agents and Policy-Holders Rs. 2-8-0

### PRE PUBLICATION PRICE

For Companies Rs. 2-8-0 For Agents and Policy-Holders Rs. 2  
Postage Extra in all cases. Book your orders immediately with advance.

Apply to :—

**THE EDITOR,**  
**BHEEMA PATRICA, BEZWADA, ( S. India )**

# ఆర్గనైజర్లు, చీఫ్ ఏజంట్లు, ఏజంట్లు, ఇన్సూరెన్సు కంపెనీలు.

(శ్రీ శని వారపు సుబ్బారావు గారు)

ఈ విషయమై గతసంచికలో యీ పత్రికాధిపతులు స్వానుభవంతో వ్రాసిన సంపాదకీయమును భీమా ఏజంట్లు తప్పకుండా చదివి యుంటారనుకుంటాను.

ఏపత్రికజూచిన జిల్లా మొత్తంమీదను, నెలసరిజీతంమీదను, భత్యఖర్చులతోను ఆర్గనైజరు పదవి యిస్తామనే ప్రచారణలు కనబడడం, ఆప్రకారం కొందరు ఆయా పదవులకు యిది వరలో భీమావ్యాపారంలో అనుభవం యున్న లేకపోయినా ఎగబాగటం, అట్టివారిని భీమా కంపెనీలవారు నెల రెండు నెలలలో ఉపయోగించుకొనినప్పిమ్మట వారికేమి లాభం లేకపోవే పొమ్మని చెప్పడంగాని, లేక యిస్తానన్న జీతం వగైరాలు పంపకపోవడం, అందుకు కారణాలు వ్రాయడం ఆకాగితాన్ని జూచుకొనగానే ఆ కంపెనీని వదలి మరియొక కంపెనీకి వెళ్ళడంగాని, లేక ఆవృత్తికి యికివినర్జించడంగాని జరుగుతోంది.

ఇందులకు కారకులు కంపెనీవారనే చెప్పాలి. చేపలుబట్టువాడు గాలమునకు ఏ తినుబండపదార్థమునో తగిలించి నీళ్ళలోనికి వదలితే దానిని జూచి చేపలు ఆగాలానికి తగుల్కొనునటులనే కొందరు యీ భీమాఆర్గనైజర్ల వృత్తికి తగుల్కొనడం అలాతగుల్కొనడంలో హెచ్చుమంది విముఖులై బ్రహ్మాండంమీద ఏకొద్దినష్టంతోట్లో బయటపడడం జరుగుతోంది. ఇట్టివారిని జూచిఅయినా మిగతావారు బుద్ధితెచ్చుకోవలసిన ఆపద్యకం ఉంది. విజ్ఞానవంతులు సహజంగా బుద్ధిమంతులుగావుంటారు. విజ్ఞానం లేనివారు బుద్ధిమంతులయొక్క నడవడి కనుల

జూచి బుద్ధిమంతులవుతారు. మూఁగులు యీ వుభయుల అనుభవములను జూస్తున్నా తాము ఒట్టిస పట్టును విడువకుండా తెలివిహీనతగా ప్రవర్తిస్తూవుంటారు. ఈసంగతుల నన్నిటిని ఒట్టి భీమావృత్తిలోనికి ప్రవేశించువారు యీదిగువ అంశమును బాగా గ్రహించాలి. వర్తకంలో ఆరితేరా లనేవారు మొదట సాహసకారువద్ద గుమస్తాగా ప్రవేశించి అటుపిమ్మట ఆవర్తకుని వద్దగాని లేక మరొకనివద్దగాని వాటాదారుగ ప్రవేశించి క్రిమేణా స్వంతవ్యాపారాన్ని స్వంత పెట్టుబడితోసాగించుతూ వ్యాపారంలో బాగా ధనంసంపాదించితే అప్పుడే స్వేచ్ఛలేషనుచిజనెస్సు (అతిలాభాపేక్ష చేత సాహసముచేయు వ్యాపారము) సాగిస్తాడు. లేదా మొట్టమొదటనుంచీ వ్యాపారం సాగించాలనుకున్నవాడు చిల్లరదుకాణంలోనుంచి క్రిమేణా టోకువ్యాపారం సాగించి అటుపిమ్మట స్వేచ్ఛలేషను వ్యాపారంలోనికిదిగుతాడు. భీమావ్యాపారంకూడా యిట్టిమాదిరిదే అని కంపెనీలవారుగాని యీ వృత్తిలో ప్రవేశించువారుగాని గ్రహించాలి. అలాగ్రహించిన వారు సహసాదుగానే ఉన్నారని చెప్పాలి.

కంపెనీ భాగస్వాములు, డైరెక్టర్లు, మేనేజింగు డైరెక్టర్లు, కార్యదర్శులు, మేనేజర్లు మున్నగువారిలో చాలమందికి ఇదినరకు భీమావ్యాపారంలో యేమియు అనుభవం లేకుండాయున్నవారే సాగించడం లేకపోలేదు. అట్టివారు ఆవ్యాపారాన్ని ఏలా సాగిస్తున్నారాయని ఆలోచిస్తే తమకున్నడబ్బును ఒట్టి ప్రాప్తకాన్ని ఒట్టి యని చెప్పవచ్చును. పోనీ యీ వృత్తిలోనికి ప్రవేశించి

చినపిమ్మట అయినా యిందుండే కష్టసుఖాలు యోచిస్తారేమో అంటే ఆర్గనైజర్లనుగాని చీఫ్ ఏజంట్లనుగాని, ఏజంట్లనుగాని అవసరం వచ్చినపుడు అందలముమీద కేక్కించడం, ఆ అవసరం తీరగానే భూపతనంచేయించడంలో వెనుదీయరు. ఈ అంశములు కూడా యీ వృత్తిలో చాలా కాలం వున్నవారికల్లా అవకుండా వుండదు. కాబట్టి యీవృత్తిలో ప్రవేశించ దలచినవారు యిదివరకు యీ వృత్తిలోవున్నవారి సలహాల మీద ప్రవేశిస్తే తర్వాత పశ్చాత్తాప పడడం అంతగావుండదు.

ఆర్గనైజర్లుగా ప్రవేశింపదలచినవారంతా ముందుగా ఏజన్సీ వృత్తిని అవలంబించి అందు అనుభవం గడించిగాని ఏమియు చేయజాలరనే సంగతిని నేను రమారమి 10 సంవత్సరాలనుంచి యీ వృత్తిలోనున్న అనుభవమును బట్టి చెప్పగలను.

ఆర్గనైజర్లుగా ప్రవేశించడంకన్న కొంత వరకు చీఫ్ ఏజంట్లుగావుండడం మంచిదే అనుకోవచ్చును. చీఫ్ ఏజన్సీకూడా మామూలు ఏజన్సీలో బాగా ఆరితేరినవారికిగాని యియ్యరు. చీఫ్ ఏజన్సీ యిచ్చాకకూడా కంపెనీవారు ఆర్గనైజర్లను విసిగించినట్లే విసిగించడానికి యత్నించకపోరు. ఆవిసిగించడంలో పంతాలు మాత్రం వేరువేరుగా ఉంటూవుంటాయి. చీఫ్ ఏజంట్లకు సబుఏజంట్లకు మనస్ఫుర్తలుకలుగ జేయడానికి వుండే మాయోపాయాలన్నిటిని పన్నినపిమ్మట ఆచీఫ్ ఏజంటే నాకెందుకురాబాబూ యీ చీఫ్ ఏజన్సీ అనేటట్లు చేయగలరే క్కీ కంపెనీలవారికుంది. ఆలా మానుకున్నవారు లేకపోలేదు. ఏజంట్ల విషయంలో యోచిస్తే యిదేమాదిరీగా వుంటుంది. ఎవరుబడితేవారు యీ వృత్తిలోనికి రావడం,

3 నెలలో 6 నెలలో తప్పితే ఏడాదో జూచిన పిమ్మట లాభంలేదని మానుకోవడంజరుగుతుంది. ఇట్టివారివల్ల కంపెనీలవారికి చాలాలాభం ఉంటుంది ! ఏలాగంటారా, కంపెనీలవారు పెట్టే నియమాల ప్రకారం సాధారణంగా ఏ 5 వేల రూపాయల భీమావ్యాపారమునో సాలుసరి ప్రీమియములు కట్టించితేనేగాని అసలుకమీషను యియ్యరనే నియమం వుంటుంది. కంపెనీల పోటాపోటీలవల్ల యీనియమాలను యిప్పుడిప్పుడే మూడువేల వ్యాపారమువరకు తగ్గిస్తున్నారు. హెచ్చువ్యాపారాన్ని సాగించే ఏజంట్లు వుంటే ఆఏజంట్లకు ఆర్గనైజరు పనిగాని చీఫ్ ఏజన్సీపనిగాని, లేక మరోపనికి ఆఫీసులోనికి వెడతానన్నవానికి అఫీసులోపని యియ్యరు. వీలైనంతవరకు అటు మంచిఏజంట్లతో ఏదో చిల్లర పేచీని పెట్టుకొని కంపెనీనుండి పోపునటులనే చూస్తూవుంటారు. ఇదంతా యోచిస్తే యిదో రకం బానిసవృత్తిరా అని అనిపించక మానదు. వ్యాపారములో - పెట్టుబడిదారు, పనిచేసేవారు - యీపురుషులు కంపెనీయొక్క అభివృద్ధికోసం అంటే యీపురుషులకు పీల్చే సంతవరకు అన్ని విషయములలోను సమానప్రతిపత్తి వుండి తీరాలి అట్టిది లేనంతవరకు ఒకరిపై నొకరు నేరాలు చెప్పుకుంటూ ఒకరిని ఒకరు దూషణ చేసుకోవడం తప్పదు. ఇట్టి వాటివల్ల యీభీమా వ్యాపారం ద్వారాచేసే సాంఘిక సేవ రాణించక పోవడమేగాకుండా అభివృద్ధిలోనికి రాకుండా గుంటువువ్వలే పూస్తూవుంటుంది. ప్రతి కంపెనీకి పనిచేసే ఏజంట్లంతా ఒక సంఘంగాను ఏరాష్ట్రానికి ఆరాష్ట్రంలోనుండే ఏజంట్లంతా ఒక సంఘంగానూకూడి యీశాస్త్రమును గూర్చిన పరిశోధనలకున్న కష్టసుఖాలను యోచించుకొనుటకున్న కృషిసలుపుకోవాలి. ఇదేమాదిరీగా ప్రతిరాష్ట్రం

లోను వుండే భీమాకంపెనీలవారుకూడా ఒక సంఘంగా కూడడం మంచిది.

ఏజంటుగా ప్రవేశించి దలచిన ప్రతివాడు అధమము యీవృత్తిలో మూడువత్సరాలుండా లనుకొని ప్రవేశించడం మంచిది. ఈవృత్తికి సంబంధించిన శాస్త్రపరిజ్ఞానంబాగాసంపాదించు కోవాలి. ఈమూడువత్సరాలలో యీవృత్తి వల్ల గిట్టుబాటులేకపోతే అప్పుడే మరోవృత్తి లోకిపోవాలి. రోజుకు 12 గంటలచొ॥ మొదటి వత్సరం పనిచేస్తే రెండోవత్సరంలో రోజుకు 8 గంటలే పనిచేయడం మూడోవత్సరంలో రోజుకు 4 గంటలున్న అటుపిమ్మట రోజుకు ఏరెండుమూడుగంటలలో పనిచేస్తే సరిపోయేస్థితికి రావడం కలుగుతుంది. ఈమొదటి మూడేండ్ల

శ్రమకు ఓర్వలేనివారు యీవృత్తిలోనికి ప్రవేశించడంవల్ల వారా బాగుపడరు; ఈవృత్తి లోనికి రావలె ననుకొనువారికా మార్గదర్శులుగా నుండలేరు. వీరివల్ల ఏకించితులాభం కలిగినా కంపెనీలవారికేగాని మరెవ్వరికి వుండదని గ్రహింతురుగాక!

## మోసపోకండి

కంపెనీలప్రచురణలనుబట్టి ఆర్గనైజర్లు చీఫ్ ఏజెంట్లు మున్నగువారి మాటలను బట్టి గాక కంపెనీ ఆదాయ వ్యయపట్టికను ఏజెన్సీషరతులను పాలసీనిబంధనలను మున్నగువాటిని జూచే ఏజెంట్లుగా ప్రవేశించండి!

—

స్వస్థమే పసిబిడ్డలకు సర్వోత్తమమయిన ఆహారము  
పసిబిడ్డలకు తన తల్లిపాలకు మించిన ఆహారములేదు.

ఆయుర్వేదభూషణ

నోరి రామశాస్త్రిలు, ఎ. కె., ఏ. సి., వారి

• క్షీరవర్ధని •

చంటిపిల్లల తల్లిలకు కావలసినంత చనుబాలను ఉత్పత్తిచేయగలదు. అనేక వేలమంది వాడి గుణమును కనిపెట్టినారు. ఒకసారి పరీక్షింపుడు.

కల బుడ్డి 1 కి రు 2—0—0

పోస్టుఖర్చులు ప్రత్యేకము

ఆయుర్వేదభూషణ,

నోరి రామశాస్త్రి, ఎ. కె., ఏ. సి.,

ఆయుర్వేదనిలయము, బెజవాడ.

ఇప్పటి కాలపు చదువరులకు మార్గము

ది ఆంధ్ర కాలేజి ఆఫ్

కామర్సు, రాజమండ్రి.

వర్తకపు చదువువల్లనే యిక మానవజీవితానికి మార్గం అని గ్రహిస్తే R. A. (ఇండియా గవర్నమెంటు పరీక్ష) D. Com (ఇండియన్ మర్చంటు ఛాంబరు పరీక్ష) A. I. C. C. (లండను ఇన్స్యూరెన్సు పరీక్ష) మున్నగు వాటిలో తయారుకావాలి. వీటివల్ల ఫలితాలు: బ్యాంకులు, ఇన్స్యూరెన్సు కంపెనీలు, ఫ్యాక్టరీలు, పెద్దపెద్ద వ్యాపార సంస్థలలో పనిచేయుటకుగాని లేక స్వంతంగా వ్యాపారం చేసుకొనుటకు తగిన ఆవకాశములుగాని చిక్కును.

వివరములకు వ్రాయుడు :—

D. K. ROW, B. A., G. D. A., R. A.,  
ప్రిన్సిపాల్.

# భీమాప్రచారానికి కంపెనీలవారు పూనుకోవాలి

(శ్రీ మల్లెల శ్రీరామమూర్తిగారు)

భీమివరినెల సంచికలో 'భీమాతత్వం అందరికీ తెలియాలి' అనే విషయం చర్చించబడింది. ఏ విధంగా ప్రచారం జరిగితే ప్రజలలో భీమా వ్యాప్తి కలుగుతుందో యీ వ్యాసంలో చర్చించబడుచున్నది. ఇప్పటివరకు జరిగిన భీమాప్రచారం భీమాకంపెనీల వ్యాపారం ఏజెంట్లవల్లనే జరిగింది; జరుగుచున్నది. ముందుకూడా అంతేనేమో.

భీమాకంపెనీలవారు తమ కంపెనీలనుగురించి ఏవో కొన్ని పత్రికలలో ప్రకటనలు చేయటంతప్ప ప్రజలకు భీమామీద అభిరుచికలిగే ప్రయత్నాలు ఇప్పటికీ ఏమీ చేయటంలే దని చెప్పగలుగుతాను. పాశ్చాత్యదేశాల్లో భీమావ్యాపారం మంచి ఆభివృద్ధిలోకి వచ్చిందంటే దానికి కంపెనీలవారి ప్రచండమైన ప్రచారమే కారణం. ఆంగ్లభాషలో భీమానుగురించిన పుస్తకాలు కుప్పలుగా ఉన్నాయి. శ్రీ శనివారపు సుబ్బారావుగారు కొన్ని పుస్తకాలపేర్లు భీమాపత్రికలో ప్రకటించారు. అలాంటి వాఙ్మయం దేశభాషల్లో ప్రకటించవలసిన బాధ్యత కంపెనీలవారిమీద యున్నది.

భీమాకంపెనీలవారు ఎప్పటికప్పుడు వ్యాపారాభివృద్ధి కనపడే అంకెలతోనూ, మరణించిన పాలసీదారుల కుటుంబాలకు చెల్లించిన మొత్తములు తెలిపే లెక్కలతోనూ, అన్నిరకాల ప్రజలకు తెలిసేటట్లు ప్రచారం చేస్తుంటే ప్రజలలో భీమామీద అభిరుచి కలుగుతుంది. భీమా చేసుకున్నందువల్ల ప్రత్యక్షంగా ప్రజలు పొందిన మొత్తాలు కనుబడుతుంటేగాని అనేకమంది కొంతవారు ఆ అనుభవంతో భీమాచెయ్యరు. మన దేశీయకంపెనీలవారు చాలామంది తమ

కంపెనీలు చెల్లించిన క్లెయింట్లమొత్తాలు స్పష్టంగా వివరంగా ప్రకటించడంలేదు. భీమా చెయ్యమని ఏ ఏజెంట్లయినా ఒకరికొకరికి వెళ్ళగానే మీ కంపెనీ మాఫూల్లో ఎవరికైనా లేక ఎవరెవరికి అయినా డబ్బు యిచ్చిందా అనే ముందు ప్రశ్నిస్తాడు. ఆప్పుడు ఏజెంట్లు నోరువెళ్ళబెట్టి ఏదో చెప్పవలసిందేతప్ప సరియైన సమాధానం యివ్వలేదు. కంపెనీలవారు తాము ఏటా చెల్లించే మొత్తాలు వేర్లుసహా వివరంగా పుస్తకంగా ప్రకటిస్తూ ఆపుస్తూకాలు ఏజెంట్లకు సప్లయ చేస్తే దాని ఆధారమీద ఏజెంట్లు ఎంతవని అయినా చేయకలుగుతారు. తమ కంపెనీల వ్యవహారమేకాకండా ఇతరదేశాల్లో భీమా కంపెనీలవల్ల ప్రజలకు కలుగుతున్న లాభాలు, వాటియభివృద్ధి తెలిపే విషయాలతో దేశభాషలలో పుస్తకాలు ముద్రించి వాటిద్వారానే కాకుండా, మంచి అనుభవం కలిగిన వక్తల ద్వారా భీమాతత్వం ప్రజలకు అందజేయాలి. ఈ రోజులలో కంపెనీలవారు పూనుకుంటే భీమారహస్యం దానియధార్థస్వరూపం ప్రజలకు బాగా తెలిసేటట్లు ప్రచారం జరిగించటం చాలా సులభం. దేశంలో ఈనాడు సినిమాలకు రోజుకు వేలకువేలు లక్షలప్రజలు హాజరవుతున్నారు. ఆ సినిమాలద్వారా డబ్బు ఖర్చుపెట్టి కంపెనీలవారు భీమాప్రచారం ఎందుకు చేయకూడదు? చదువురానివాళ్ళకూడా విరివిగా వస్తూన్న సినిమాలద్వారా కంపెనీలవారు ప్రచారం సాగించటానికి పూనుకుంటే సామాన్య ప్రజల్లోకూడా భీమాతత్వం నాటుతుంది. మాజుకులాంతరు ఉపన్యాసాలద్వారాకూడా భీమాప్రచారం జరి

గించవచ్చును. చాలా అవుసరం. చదువుకున్న వారికి చలనబుద్ధి గాని చదువురాని వాండ్లకు మూఢ విశ్వాసమే నమ్మకం. అట్లాంటి ప్రజల్లో భీమాతత్వం నాటుకున్నాడే మన దేశ భీమా వ్యాపారంలో జీవకళ ఏర్పడి స్థిరత్వం కలుగు తుంది. ఒక సినిమాలు, మాజీకులాంతర్లద్వారానే కాకుండా కంపెనీలవారు భీమాప్రచారం కోసం కొందరికి తరిఫీదు యిప్పించి వారిచేత దేశంలో ప్రచారం చేయించడంకూడా చాలా అవుసరం. పండితులైనవారిచేత భీమావ్యాపారంలో అనుభవనీయులైనవారిచేత తెలిక భాషలో అంటే దేశభాషల్లో 'భీమా' శాస్త్రయధార్థాన్ని నిరూపించే గ్రంథములు రచింపవలసింది ప్రజల్లో ఉద్బోధం కలుగజేయాలి. అంతే కాకుండా ప్రతికంపెనీలవారు ప్రతిసంవత్సరం తమ పట్టాదారులను సమావేశపరచి భీమాను గురించిన చర్చలు జరిపించాలి. కంపెనీలధికారులకు కొత్త భీమావ్యాపారం సంపాదించడం ఎంత అవుసరమో పాతిపట్టాలు చచ్చిపోకుండా చూచుకోవటం అంతకంటే అవుసరం కాబట్టి సర్వదా పట్టాదారులకు ప్రోత్సాహం కలుగజేయాలి.

భీమాకంపెనీలవారు ప్రచారంకోసం దేశభాషలలో పత్రికలు స్థాపించి వాటిద్వారా భీమా ధంకా వాయింపుచుండాలి. భీమాపంచాంగాలు సృష్టించవలసింది. భీమావాఙ్మయం నూతనంగా నిర్మాణం చేయించాలి. తాము పత్రికలు పెట్ట

లేకపోతే అందుకై పుట్టబడ్డ "భీమాపత్రిక" పంటి పత్రికలకు పూర్తిగా చేయూతయిచ్చి ప్రచారానికి తోడ్పడాలి. పైనవ్రాసిన విధాలుగా ప్రచారం జరగాలంటే ధనం ఖర్చుపెట్టాలి. చాలా ధనస్వయంతో కూడిన పై పనులు జీవనం కోసం తంటాలుపడే ఏజంట్లనల్ల అయ్యేవి కావు. కనుకనే కంపెనీలవారు పూనుకోవాల్సిన మనవి చేస్తున్నాను. భీమాకంపెనీలవారు తమ ప్రచారంలో ఖర్చుల్లో 'భీమాప్రచారశాఖ'ను కూడా నిర్మించుకొని ప్రచారం చేయించటానికి పూనుకోవాలి. భీమాతత్వం కరతలామలకం చేయాలి.

ఈవిధంగా దేశంలో భీమాప్రచారం జరిగినప్పుడే మనదేశంలో విరివిగా భీమావ్యాపారం జరుగుతుంది. భీమాతత్వం తెలిసినకొద్దీ వ్యాపారం అభివృద్ధికావటమే కాకుండా అందులో పారు ఉండదు. ఏదో ఒక ఆవేశంమీద భీమా చేసినవారికికూడా భీమారహస్యం తెలియ పరస్తే నచ్చిన వ్యాపారంలో చచ్చు ఉండదు. భారతవర్షంలో యీనాడు 180 స్వదేశీభీమా కంపెనీలు జయప్రదంగా పనిచేస్తున్నప్పటికీ, విదేశకంపెనీలవారు మనదేశంలో భీమావ్యాపారం చేసుకుపోతున్నారు. దీన్ని అరికట్టటానికి దేశీయకంపెనీలవారు ఏమీ ప్రయత్నించేయడం లేదు. ఈ విషయం ముందుసంచికలో చర్చించబడుతుందని విన్నవిస్తూ యింతటితో ముగిస్తున్నాను.

## ఏషియన్ సిల్వర్ జూబిలీ

బొంబాయి ఏషియన్ అసోసియేషన్ కంపెనీ లిమిటెడ్ వారి యిరువదిఅయిదుసంవత్సరముల రజతోత్సవము ఆంధ్రప్రదేశ్ములో గుంటూరుపురమున కంపెనీ బ్రాంచిఆఫీసు ఆవరణలో యీ నెల 10వ తేదీ ఉల్లిగం 7 లకు గుంటూరు మునిసిపల్ చైర్మన్ శ్రీయుత నడింపల్లి వెంకటలక్ష్మీనరసింహారావుపంతులు, ఎం.ఎ., యల్.యల్.,బి, బారెట్లగారి అధ్యక్షతక్రింద ప్రారంభమయ్యెను. సదరు మహోత్సవమునకు నెల్లూరు, గుంటూరు, కృష్ణా, తూర్పుగోదావరి, వరంగల్ జిల్లాలలో పనిచేయుచున్న కంపెనీవజంట్లును, కొంతమంది పట్టాదార్లును, 'భీమాపత్రిక' 'భీమా ప్రచారిణి' పత్రికాధిపతులును హిందూ, యిండియన్ ఎక్స్‌ప్రెస్ పత్రికాప్రతినిధులును కంపెనీ క్షేమమును కోరు మిత్రులును పలువురు భీమా వ్యాపారాభిమానులును మొత్తము మూడు నాలుగు వందలమంది విచ్చేసిరి.

గుంటూరు బ్రాంచిఆఫీసు మేనేజరు శ్రీయుత సందమూరు వెంకటచలపతిరావుగారును కంపెనీ వజంట్లును, వుత్సవమునకు విచ్చేసిన మిత్రులతో కలిసి మేళ, తాళ, మంగళవాయిద్యములతో రజతోత్సవమందిరముననుండి బయలుదేరి అధ్యక్షులు శ్రీయుత నడింపల్లి వెంకటలక్ష్మీనరసింహారావుపంతులుగారి ఒనకు వెళ్ళి వారిని అధ్యక్షపీఠము నలంకరించవలసిన దని ఆహ్వానించి అధ్యక్షులవారిని వెంటనిడుకొని పురవీధులయందు భీమాలాభములను, ఏషియన్ వారు పట్టాదారుల కొసంగు సౌకర్యములను సూచించు ప్రచారపటముల (Placards) తో పూరేగి సరిగా గం 6-55 లకు వుత్సవ మందిర

మునకు తిరిగి చేరిరి.

జూబిలీ ఉత్సవ కార్యక్రమము సరిగా 7 గంటలకు శ్రీమతి కూచిభట్ల కామేశ్వరమ్మగారి దైవప్రార్థన జాతీయగీతములు ఆశీర్వాచనపద్యములతో ప్రారంభమయ్యెను.

తదనంతరము శ్రీయుత రాయసం వెంకటసుబ్బారావుగారు రజతోత్సవ ప్రశంసా పంచరత్నములను చదివరి. ఆవెనుక కంపెనీబ్రాంచి మేనేజరు శ్రీయుత వెంకటచలపతిరావుగారు అనేకమగు పనులలో నిమగ్నులై శీఘ్రముగ నిర్వర్తించవలసిన పనులన్నియో యున్నప్పటికిని అట్టి సమయములోనే కొంత అవకాశము కలుగజేసుకొని శ్రీయుత పంతులుగారు అధ్యక్షపీఠము నలంకరించుటకు అంగీకరించినందులకు తమ సంతసమును వెల్లెబుచ్చుచు శ్రీయుత నడింపల్లి వెంకటలక్ష్మీనరసింహారావుపంతులుగారిని అధ్యక్షపీఠములంకరించవలసిన దని కోరిరి.

సదరు వెంకటచలపతిరావుగారి ఉపపాదనను కంపెనీ ఛీఫ్ వజంట్లు రావు అండ్ పంత్ కంపెనీ ప్రొప్రియిటరు శ్రీయుత ఉప్పలూరి లక్ష్మీనరసింహారావు పంత్ గారు బలపరచిరి. వెంటనే శ్రీయుత నడింపల్లి వెంకటలక్ష్మీనరసింహారావుగారు అధ్యక్షపీఠము నలంకరించుచు కంపెనీ చరిత్రలో ఇట్టి ప్రాముఖ్యమగు మహోత్సవ సందర్భమున తమను అధ్యక్షులుగ నుండవలసినదని కోరుచు చేసిన గౌరవమునకు కంపెనీ వారికి తమ వందనములను తెల్పుచు సభాకార్యక్రమమును ప్రారంభించిరి. శ్రీయుత వెంకటచలపతిరావుగారు, జూబిలీమహోత్సవమునకు

రాజాలని మితులును పట్టాదార్లును పలువురు ప్రముఖులును పుత్తరములద్వారాను తెలిగ్రాములద్వారాను కంపెనీని ఆశీర్వాదించుచు పంపిన సందేశములను చదివిరి.

ఈ కంపెనీ చైర్మన్ ను, బాంబాయి పురపాలక సంఘాధ్యక్షులు నగు శ్రీయుత జమ్నదాసు మెహతాగారు పంపిన సందేశమును రజతోత్సవ వేడుకలకు విచ్చేసిన సభ్యులందరికిని చదివి వినిపించిరి.

1910 సంవత్సరములో అనగా కంపెనీ ప్రారంభములో కంపెనీ నూతనవ్యాపారము మూడులక్షలతో ప్రారంభించి క్రమక్రమే 1935 సం॥ వచ్చుసరికి 1935 సం॥రం పన్నెండు మాసములలోను దాదాపు ఒక కోటిరూపాయిలు వ్యాపారము సంపాదించగలిగిన శక్తిగలిగిన దనియు సం॥రం 1 కి 15 లక్షలు రూపాయిలు రాబడిగలదనియు ప్రస్తుతము రు 2,51,00,000 ల భీమావ్యాపారము అమలులో నున్నదనియు, రు 40 లక్షలు జీవిత భీమానిధిగలదనియు, కంపెనీ మొత్తపు ఆస్తులు ఒక అరకోటి (రూ బదిలక్షలు) రూపాయిల విలువగలిగినవై యున్నవనియు, కంపెనీ వ్యాపారము దేశమంతటను వ్యాపించియున్నదనియు ఇట్టి ఫలితములకు దేశమంతటను వ్యాపించియున్న 800 సంఖ్యగల్గి భక్తివినయ విధేయతలతోనున్న ఏజంట్ల దండే ముఖ్యకారణమనియు, తమ పేరుహోల్డరులకు వరుసగా పదినవత్సరములు ఒకేమాదిరి డివిడెండును ఇచ్చుచున్నామనియు ముందు రానున్న ఆస్తి అప్పుల విలువ మదింపులో పట్టాదారులకును పేరుహోల్డరులకును యిప్పటికంటె హెచ్చైన బోనసు రేటుకును, పేర్లపై హెచ్చు డివిడెండు పంపకమునకును ఎదురుచూచుచున్నామనియు మొదలగు విషయములను గూర్చి

శ్రీయుత జమ్నదాసు మెహతాగారు తమ సందేశములో తెల్పియుండిరి. భీమాపత్రికాధిపతులు శ్రీయుత సూరంపూడి కనకరాజుపంతులు గారు సిల్వర్ జూబిలీ ప్రాముఖ్యతను గూర్చియు భీమాప్రచారిణి పత్రికాధిపతి శ్రీయుత టి. వి. సుబ్బారావుగారు మేనేజింగ్ ఏజెన్సీ, కంపెనీ పెట్టుబళ్ళనుగూర్చియు నుపన్యసించిరి.

ఉదయము కార్యక్రమము ముగియసరికి గం॥ 10½ లు అయ్యెను. ప్రతినిధులకును, మిత్రులకును కంపెనీవారిచే ఏర్పాటు చేయబడిన వసతి గృహమున భక్ష్యభోజ్యములతో భోజనములు ముగిసినతర్వాత మిత్రులందరును విశ్రాంతి గృహమున సమావేశమై ఒకరి కష్టసుఖములు ఒకరికి చెప్పుకొనచు యిష్టాగోష్ఠితో సాయంకాలము 5 గంటల వరకును కాలముగడపిరి. సాయంకాలము తిరిగి పుత్తనకార్యక్రమము సరిగా అయిదుగంటలకు ప్రారంభమయ్యెను.

శ్రీయుత డి. టి. రావు బి.ఎ., యల్.యల్.బి., బారెట్లగారు భీమాకంపెనీలు దేశమునకు ఆర్థికముగ చేయుచున్న సహాయమును, కంపెనీల నిర్వహణములు ప్రత్యేకముగ ఒక్కసర్కారు పత్రికములలోనే నిల్వ చేయుటకంటె ఎప్పటికప్పుడు మంచి రాబడిని తెచ్చునట్టియు, దేశాభివృద్ధికి ముఖ్యకారణమగు పరిశ్రమలను అభివృద్ధి చేయు పరిశ్రమలలో నిల్వచేయు ముఖ్యావసరమును మంచి, చెడ్డ, కంపెనీల వివక్షతయు యీ యిరువదిఅయిదు సంవత్సరములలో యీకంపెనీ వారు చూపిన వ్యాపారాభివృద్ధిని గూర్చియు గంభీరముగ సభ్యులందరును వ్యామోహపడునట్లు మహాపన్యాసము గావించిరి.

తదనంతరము అధ్యక్షులు శ్రీయుత వెంకట లక్ష్మీనరసింహారావుపంతులుగారు భీమాసంస్థలు



ప్రజలకు మహోపకారమును జేయుచున్నవని యు కాని ప్రస్తుతకాలములో యీ సంస్థలు ఒక పట్టణములో నివశించుచున్న ప్రజలకే ఎక్కువగా ప్రపయోగపడుచున్నవనియు యీ భీమా పల్లెటూరుప్రజలలో ఎక్కువగా వ్యాపించుటలేదనియు యీ వ్యాపారమును దేశమునందంతటను వ్యాపింపజేయుటకు ప్రత్యేకముగా ప్రచారకులను కంపెనీవారు ఏర్పాటుచేయవలయుననియు, యీ భీమాసంస్థలు దేశములో చాలావరకు నిరుద్యోగసమస్యను తీర్చి బీదలపాలిటి కామధేనువులై వారికి ఆర్థికరక్షణ యొసంగగలవనియు, ఇట్టి సంస్థలలో ఏషియన్ అస్యూరెన్సు కంపెనీవారు ఆంధ్రదేశములోనేగాక ఆనేతు హిమాచలపర్యంతము గొప్ప పేరుగాంచి పనిచేయుచున్నారనియు, ఏషియన్ కంపెనీ స్థాపించినది లగాయతు ఎన్నియో గండములను దాటి వయస్సున యురువదివిదుసంవత్సరములు గడపి సుస్థిరత్వముపొంది నేడు రజతోత్సవమును జరుపుట తమకేగాక ప్రతిపట్టాదారునకును భీమాలోకమునకును చాలా సంతోషదాయకమనియు, ఏషియన్ వారు పట్టాదారులకొసంగు సౌకర్యములను గూర్చియు మొదలైన విషయములను దెల్పుచూ తన అధ్యక్షోపన్యాసమును ముగించిరి. ఈ రజతోత్సవమునకు సంబంధముకాని ఒక ప్రత్యేక కార్యక్రమమును గూడఉత్సవమందిరమున జరిపిరి. గుంటూరుబా్ంచికి సంబంధించిన ఏజంట్లందరును కలసి ఏకగ్రీవముగ గుంటూరుబా్ంచి మేనేజరు శ్రీయుత నందమూరు వెంకటచలపతిరావుపంతులుగారి యెడల తమ విశ్వాసమును తెలుపుచు ఒక వినతిపత్రమును సిల్వర్ క్యాస్ కెట్ (silver casket) లో నుంచి సమర్పించి గౌరవించిరి.

తదనంతరము కంపెనీతరపున మిక్కిలి సమర్థతతో పనిచేసిన యీ దిగువ నుదహరించిన ప్రతి నిధులకు రజతపాత్రల నొసంగి బహూకరించిరి.

1. శ్రీయుతులు ఉప్పలూరి లక్ష్మీనరసింహారావుపంత్ గారు, బెజవాడ.

2. శ్రీయుత ఉల్లగంటి వీరరాఘవులుగారు, రాజమండ్రి.

3. శ్రీయుత తురగా వెంకటాద్రిపుగారు, తెనాలి.

4. శ్రీయుత తురగా హనుమంతరావుగారు, బందరు.

5. శ్రీయుత అగర్వాలా లక్ష్మీరాంగారు గుంటూరు.

6. శ్రీయుత ధర్మవరం వేంకటసుబ్బారావుగారు, కంభంమెట్టు. నైజాం

ఏజంట్లకు బహుమానములతో సభ ముగిసిన తర్వాత వుత్సవమునకు విచ్చేసిన పురజనులకును, మిత్రులకును, పట్టాదారులకును కంపెనీవారు అల్పహారవిందొసంగిరి. అటుపిమ్మట గుంటూరు యువకు నొకనిచే విలువిద్యాకౌశల్యము ప్రదర్శింపబడెను. ఉత్సవమునకు విచ్చేసిన సభికులందరి తరపునను భీమాపత్రికాసంపాదకులు శ్రీయుత సూరంపూడి కనకరాజుపంతులుగారు కంపెనీ వారికి వందనము లర్పించుటతో మొదటిదినము రజతోత్సవ కార్యక్రమము ముగిసెను.

రెండవదినమున ఉదయమున బీదల కన్నదాసము మధ్యాహ్నము శ్రీ రామదాసుచరిత్ర హరికథాకాలక్షేపము జరిగెను. అంతటితో గుంటూరుబా్ంచి ఏషియన్ వారి రజతోత్సవము సమాప్తి యయ్యెను.

# ఓ రి యం ట ల్

గవర్న మెంటు సెక్యూరిటీ ట్రైఫ్ అస్యూరెన్సు కంపెనీ, లిమిటెడ్

స్థాపితము 1874.

హెడ్ ఆఫీసు : బొంబాయి.

1934 ని వే ది క — సం గ్రహ ము.


జారీ చేసిన కొత్త పాలీసీలు	రూ. 7,62,42,761	చెల్లించిన క్లెయిముల మొత్తం రూ	16,29,88,814
పాలీసీ అదాయము	„ 3,14,01,970	పెరిగిన ఫండు మొత్తములు	„ 15,53,88,843
అమలులో నున్న పాలీసీలు	„ 54,20,38,518		

ఈ పైన తెలుపబడిన అంకెలు ఓరియంటల్ యొక్క- ప్రజాదరణ,

కంపెనీ సరస్వతీ ముగూర్చి వేనోళ్ళ చాటుచున్నవి.

ప్రజాదరణ జూరది వివరినాభివృద్ధి గాంచుచున్న ఈ మైందన భీమా సంస్థలో మాజీ విభము భీమా చేసినానుటకు

ఆ ల స ం ప వ ల దు .

వివరములకు :  సి. హెచ్. కె. వై. బార్-ఎట్-లా సెక్రటరీ, ఈస్ట్ బెంగాల్, గోదావరిపేథి,

లేక ఈ క్రింది ఉదాహరణ పబడిన కంపెనీ కార్యాలయములకు వ్రాయుచున్నాము. విశాఖపట్నము,

అగ్రా, అశ్వీర్, అవామ్మదాబాద్, అలహాబాద్, అ బాల, బెంగళూర్, బెరమూర్, బెర్హంపూర్, బెర్హంపూర్, బెర్హంపూర్,

కాలిక్ట్, కోయంబతూర్, కొలంబో, ధర్మ, ఢిల్లీ, గోవా, గుంటూరు, జూనా, జూనియర్, జూనియర్, జూనియర్,

కరాచీ, కోలాలంపూర్, లాహోరు, లక్నో, మద్రాస్, మధుర, మెర్హూ-రా, మెంబానా, నాగపూరు, నాల్కూర్,

పూనా, రామపూరు, రాజనాహి, రాంచీ, రంగూన్, రానల్పండి, సింగపూర్, సుల్తాన్, తిరుమనాపల్లి,

(Oriental)

అనువదతీ పూర్వము, విశాఖపట్నము.

## THE NORTHERN INDIA INSURANCE COMPANY, LIMITED, LAHORE.

PATRON :— His Highness, Raja Sir JOGINDER SEN BAHADUR, K. C. S. I. Ruler of Mandi State.

The only Accident

Life Insurance

Company in India

Natural Death Rs. 5,000

Any accidental „ 10,000

Certain acci-  
dental death „ 15,000



The First Quadrennial  
Valuation discloses a hand-  
some Bonus.

The Fifth Annual Re-  
port is ready for distribution  
and will be sent to anyone  
interested.

Wanted Agents to represent the Company in all important places throughout S. India.

PARTICULARS FROM :

BANSILAL SAHAGAL,  
Chief Agent,  
The Nizam's Dominions,  
Sultan Bazaar,  
EDYERABAD, Deccan.

NIRIKHI HANUMANTH RAO & BROS.  
Chief Agents for  
Ceded Districts,  
NANDIKOTKUR, Kurnool Dt.

THE BRANCH SECRETARY,  
The Northern India  
Insurance Company, Limited,  
104, 1/2 Street,  
Triplicane, MADRAS.

జ్యూబిలీ సంవత్సరము

ఏ పి యన్

అస్యూరెన్సు పాలసీ అన్నిటకంటే  
మంచిది.

జ్యూబిలీ సంవత్సర లాభములను పొందుడు. ఇతర  
విషయములు బొంబాయి హెడ్క్వార్టర్సులో గాని  
మా ఆఫీసులో గాని తెలియగలవు.

వివరములకు అడ్రెసు :

**N. V. CHALAPATI RAO,**  
Branch Manager

**Asian Assurance Company, Ltd,**  
**GUNTUR.**

**BHEEMA PATRICA**

**ANNUAL NUMBER 1936**

published

with a good number of blocks.

Single Copy for Agents Rs. 1-0-0

„ for Companies 1-8-0

Book your orders immediately.

THE MANAGER

BHEEMA PATRICA

BEZWADA ( S. INDIA. )

యునైటెడ్ ఇండియా లైఫ్ అస్యూరెన్సు కంపెనీ లిమిటెడ్

మదరాసు — స్థాపితము 1906.

అమలులోనున్న పట్టాలు	...	రు	3 కోట్లు	మించెను
మొత్తపు ఆస్తి	...	రు	68 లక్షలు	,,
సాలీనా ఆదాయము	...	రు	18 లక్షలు	,,

కంపెనీలో ఎన్నదగిన కొన్ని ముఖ్యవిషయములు.

కంపెనీఆస్తి భద్రముగా పెట్టుబడి చేయబడెను. హక్కులను పరిష్కరించుటలో  
చూపబడు త్వరితము, న్యాయము, క్లుప్తముగ చేయబడు ఖర్చులు, తృప్తికరమగు బోనస్సు  
లతోకూడ భరింపదగిన ప్రీమియము రేట్లు, కంపెనీ వ్యవహారములలో పట్టాదారులయెడ  
చూపబడు త్వరితము, ఆదరణ.

వివరములకు :—

**M. K. SRINIVASAN,**  
Managing Director,  
United India Assurance Buildings,  
Sambhudos Street, MADRAS.

or

వి. యల్. శాస్త్రి, బి. ఎ.,  
మేనేజరు, ఆంధ్ర బ్రాంచి,  
బెజవాడ.

# Agency & Unemployment

The Universities nowadays are pouring out every year thousands upon thousands of young men and women who are soon to face the ordeals of the world with the aid of the education imparted to them. Unfortunately the education they receive in schools and colleges has very limited use in the workaday life and more often than not it appears that their book-lore proves to be entirely futile in their struggle for existence.

At the outset, I want it to be made perfectly clear that this opinion applies only to the average youth and not to the extra-ordinarily meritorious. After stepping out of the 'varsity threshold they often have to wander about without knowing what is going to happen to them. Unemployment is like a spectre stalking across the face of the country. There is blockade in every direction. In every office, their remains hung up a big notice with staring red letters 'No More Vacancy' Even in workshops there is no more need of apprentices. In business, chances of admission are still more distant. In small retail trade, probabilities of even earning a living income are becoming more and more remote with the passing of days. So the result is that with all his education, refinement and culture, the young man of today has to move from pillar to post and ultimately resign himself to the attitude of 'what is to be, will be'.

I suggest that insurance agency will be an excellent business proposition for such people. In the first

place, this is an ordinary business with every independence that a youthful mind longs for. It does not tie him down to any fixed place and to any fixed hours. He can always please himself and by successfully working his agency, which after all is only a matter of time, can amass enough fortune.

What robs this suggestion of any appeal is the prevalent notion of its inferior character. An old idea dies hard and so I am not surprised that such things still survive and vitiate the outlook of many a youth. I implore an educated young man to consider carefully my contention in this matter.

Unless it is a clerical work or some such service, every business in modern time is more or less of a middlemen's job. There are only consumers and producers in the world and the producers need the services of middlemen to enable them to establish relations with the consumers. Very few people are themselves producers. Most of the mankind are only middlemen. A shopkeeper is a middleman; a stock or share or a jute broker is a middleman; publishers and stationers are middlemen; and so on and so forth. An insurance agent is likewise nothing different from a middleman whose business is to represent his company to the members of the public.

The need for insurance is genuine. It is with the progress of time and with the dissemination of general

enlightenment being more and more appreciated. People are taking to insurance. The country and the nation are becoming insurance minded. There is no doubt about it. The expansion of insurance business and the establishment of companies prove it most conclusively. The service that insurance renders to the human society is of the very best character. Why then the false notions about it? Indeed these notions are comparable with the clouds which cover up the sun and obstruct its light. Can't we demand of the intelligent young people that they exercise their rationality and know the truth?

I conclude the present article with this advice Life insurance is not a luxury, it is a necessity. Wherever civilisation extends there life insu-

rance flourishes. People want it—can't do without it—must have it—get it. But they do not go in search for it. They have formed the habit of waiting until the agent brings it, explains it and aids them in selecting the kind that will best serve their purposes.

Every good company is looking for industrious men of integrity and reputation to sell its policies.

Experience is not essential. Any intelligent person can from the very start earn a fair living as an agent.

There is nothing slighting about an insurance agency. It must have to be believed and a man with common sense will not take long to believe it.

(The Field)

## Industrial Assurance in North America

Industrial assurance in North America is of more recent origin than in England but has been actively pursued for over 60 years. It was first introduced into the United States of America in 1873 when the Widows' and Orphans' Friendly Society was founded. The principal mover in the scheme was the late Senator G. F. Dryden who based it on his knowledge of the Prudential of London. One of the principal objects in view was to reduce the number of pauper burials which were numerous in 1875, exceeding 20 per 10,000 of population. By 1925 the proportion had been reduced to six per 10,000 of population, due in part to the operation of industrial assurance. The name of the Society was

changed to the Prudential Friendly Society in 1875 and to its present form, the Prudential Insurance Company of America, 1877. In 1879 two other companies, the Metropolitan Life of New York and the John Hancock Mutual of Boston, commenced to transact industrial assurance and they, together with the Prudential, transact to-day a very large proportion of the business, which at the end of 1932 amounted to about \$17,000,000,000 sums assured. All three are mutual companies, the Prudential and the Metropolitan being mutualised in 1915 and 1916 respectively.

As was the practice in England at the time, industrial assurance was

first commenced on a weekly premium basis and was conducted almost exclusively on this plan until 1927 when one of the largest companies introduced monthly premium policies. The lower cost of collection of the monthly business has, as in England, enabled better benefits to be given than under a corresponding weekly table. In the United States jurisdiction is not exercised by the Federal Government but by the respective States few of which have attempted to define the business. The New York State, however, incorporated the following definition in the law in 1927 :—

"Industrial Life Insurance is hereby defined to be that form of life insurance, either—

(a) Under which the premiums are payable weekly, or

(b) Under which the premiums are payable monthly or oftener, if the face amount of insurance provided in the policy is less than 1,000 dollars and the words 'industrial policy' are printed upon the policy as a part of the descriptive matter."

The majority of the tables of rates are published on the basis of a weekly premium of five cents—corresponding to the English unit of 1 d.

weekly premium—but a few, as in England, are on the basis of a level amount of assurance, such as \$250. The advantage claimed for the latter basis is that the agent sells the assurance rather than the premium. The most popular types of assurance are said to be whole-life and 20 years endowment assurances. With a number of companies, including the three mentioned, the payment of premiums on whole-life policies ceases at either age 70 or 75. The highest ages at entry for which rates are quoted are lower than in England—usually 60 or 65. Except in the case of children's assurances full immediate benefit is granted. Where the life assured is considered to be under-average, or sub-standard as it is termed, one of three courses is usually taken. The age may be rated up, the sum assured reduced, or premiums quoted according to special tables based on an appropriate mortality experience

\* \* \*

In Canada there is a restriction, as in England, on the amount of assurance on the life of a child and the following schedule shows the maximum amounts payable at death before and after 1931 in which year they were amended :—

					Old scale		New scale	
					\$		\$	
If the child dies under the	age	of	1	year	20		100	
" " " "	"	2	"		50		200	
" " " "	"	3	"		75		300	
" " " "	"	4	"		100		400	
" " " "	"	5	"		130		500	
" " " "	"	6	"		160		600	
" " " "	"	7	"		200		700	
" " " "	"	8	"		250		800	
" " " "	"	9	"		300		900	
" " " "	"	10	"		400		1000	

(The par rate of exchange is 4.86½ to the £)

These rates are much in excess of the *maxima* laid down in English legislation—far more than the increased cost of funeral and attendant expenses could account for. Scales of a similar nature exist in the United States.

Double accident benefit is frequently given in the United States and is applicable to accidents occurring between the ages of 15 and 70. Prior to 1928 the majority of companies incorporated in the policy disability benefits applicable as a rule to dismemberment and blindness. The benefit was usually payable on the loss of both hands, both feet, one hand and one foot, or on total blindness, and took the form in most cases of an immediate cash payment of the whole or part of the sum assured, any balance being made free paid-up policy.

\* \* \*

The collection of premiums and field organisation follows the lines adopted in England. The premiums are collected by agents calling at the homes of the policy-holders. Where the business is sufficiently concentrated the method frequently adopted is very similar to the block system and if the new business obtained is outside the ground normally covered by the agent, it is transferred to one able to collect the premiums conveniently. In at least one office there is an interesting provision affecting those who prefer to pay their weekly premiums direct to an office. If this direct payment is carried out for at least a year, a refund of part of the premiums paid is allowed in consequence of the smaller expenses in-

curred by the company. The English method of division into districts is followed, each district being under the control of a manager or superintendent who has a staff of assistants and agents, the latter varying from a smaller number up to 50 or more. The system of remuneration usually consists of two sections, one a salary based on the size of the debit collected—apparently strongly akin to a commission on collections—and a commission on increase. As a result of the depression the amount received in the latter form has disappeared in most cases and some modification has been made by many offices in regard to the discontinuances debited to the agent before any increase is recorded.

Both in Canada and the United States the greatest problem that has had to be faced in the last few years has been how to assist policy-holders to maintain their policies in force when out of employment. In general, industrial assurance policies are not entitled by their conditions to surrender values until they have been 10 years in force. Several methods have been adopted one of the first being to permit the surrender of one policy, provided it has been about three years or more in force, and to apply the proceeds to the payment of premiums under other policies. Transfers from endowment assurances to whole-life assurance—involving lower rates of premium—and a change to a smaller amount of assurance are other methods adopted. One Canadian company instituted premium loans whereby a loan could be obtained to pay premiums in advance. Provided the policy has been at least a year in

force 13 weeks' premiums for each year of assurance can be obtained in this way up to a maximum of 130 weeks' premiums. In normal times a free policy value is granted on the discontinuance of a policy, subject to premiums having been paid for at least three—sometimes—five years.—Loans are not provided for in the contract as the cost of administration would be prohibitive.

In the payment of claims there is an interesting parallel to English practice in the use of a "Facility of payment" clause which goes further than our receipt clause, commonly called the "Da Costa" clause. Under it the company can make payment to any relative by blood or connection by marriage of the assured or to any other person appearing to the company to be entitled to payment by reason of having incurred expense on behalf of the assured or for his burial. There has been some criticism from time to time on account of the discretion allowed to the company but in practice the clause has worked well. Policies are usually incontestable after one or two years but provision is made for adjustment of terms where the age has been incorrectly stated. In contrast to the England practice the proposal is frequently not made a part of the contract and reservations are made in the policy to protect the company from misrepresentation and speculative assurance.

Participation by the policyholders in surplus is fairly general since the three largest companies are mutual in character. The bonuses—termed dividends—are declared in various forms. They may be paid-up additions to the sum following the declaration, maturity bonus, premium

credits or cash. The policies issued by many of the smaller companies are non-profit.

A number of the companies transacting industrial life assurance have interested themselves in health and welfare work Pamphlets dealing with health are broadcast in large numbers, free nursing service provided, sickness and unemployment surveys made, health demonstrations given, and films exhibited. Activities of this nature are naturally beneficial to all concerned but they are perhaps more necessary in the United States where until recently the legislature has not interested itself so strongly in social welfare as in England.

(Reprinted from foreign journals.)

(The Field)

## Sreemad Bhagavatam

IN A NUTSHELL

AN

All-India Sanskrit-English Library Edition  
with attractive tricoloured blocks

OF

**NARAYANEYAM**

Or Sreemad Bhagavatam in brief, a great literary asset with the impress of erudite scholarship and inspiring devotion of a great scholar and saint, the author, now published for the first time with an English translation into quarterly Volumes @ Rs. 3 each. Postage Extra or Rs. 12 for the complete set. Postage Free. Subscribed for by several Universities, Colleges and High Schools besides several Maharajas and other eminent men.

Apply Sharp to:—

P. N. MENON, B.A., B.L.,

—Editor

INSURANCE, PALGHAT.



# విజయలక్ష్మి జనరల్ అస్యూరెన్సు కంపెనీ లిమిటెడ్

హెడ్ క్వార్టర్స్ :— మదరాసు.

## వెంటనే కావలెను

ఏజంట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ లలో ముఖ్యమైన పట్టణముల సమర్థతతో నుంచి వ్యాపారము సంపాదించగలిగినట్టి గొప్ప కంటింబములోని మంచి పలుకుబడిగల పెద్దమనష్యులకు ఉత్తరొత్తర మంచి అవకాశములును, మంచి ప్రతిఫలముతో గూడిన వసతులును గలుగ జేయబడును.

1. ధారాళమైన ప్రతిఫలము. 2. ఉద్యోగ శాశ్వతత్వము. 3. వంశపారంపర్యా రన్యాయల్ కమిషన్. 4. ప్రేమియములు చెల్లింపనక్కర లేకయే జీవిత భీమాపట్టా. 5. ప్రయాణ భయ్యల సౌకర్యములు. వివరములకు దయచేసి దగ్గిజిల్లానున్న ప్రతినిధుల కేర్ కెనను వ్రాయుడు.

1. శ్రీయుత పి. వీరభద్రస్వామిగారు, బి. ఏ. మనిసిపల్ ఛైర్ మన్ 400 బ్యాంబి మేనేజరు విజయనగరం. 2. శ్రీయుత వి. వి. ఆర్. చందరిగారు బాల్ టా - బ్యాంబి మేనేజరు, బెజవాడ. 3. శ్రీయుత డి. ఆశ్వద్ధరావుగారు, ఆర్ నెజరు, బళ్లారి. 4. శ్రీయుత బి. సింహాచలంగారు, చీఫ్ ఏజంట్లు, విశాఖపట్నం. 5. హెడ్ క్వార్టర్స్ మదరాసు.

[ Vijayalakshmi General Assurance ]

నవీనపద్ధతి! ప్రశ్నోత్తర నిదర్శనం!

అత్యద్భుత జాతక ఫలితములు.

మహారాజులు, నవాబులు, కలెక్టర్లు, జమీందార్లు, దొరలు దొరసాములు, హుమతులు, యోగ్యతాపత్రము లాసంగినారు. కశిత్రసంతానభావములు, శ్రీ జాతకములలో విశేషానుభవము గలదు. జననకాలం, టిధి, వారం, నక్షత్రం, జనన స్థలం వ్రాసి పంపవలెను.

ఒక సం॥ నకు విదేశాఫలములు, రెండు సం॥ ముఖ్యాంశము, స్వభావము రు. 2-0-0  
ఒకదశకు భుక్తిఫలములు 6-0-0

జాతకం లేనివారికి సాంఖ్యికాస్త్రప్రకారమున్న, రేఖాకాస్త్ర ప్రకారమున్న వ్రాయుటకు ఒక సం॥ ఫలితములు, స్వభావము,

ముఖ్యాంశములు. రు. 3-0-0.

12 సంఖ్యలు, హస్తముద్రా నకలు, తూర్తి నామము వ్రాసిపంపవలెను. (హస్తేజి ప్రత్యేకం.) జ్యోతిషవిద్యాన్ ఇవటూరి పబ్లికేషన్.

మారిస్ పేట, తెనాలి, గుంటూరు జిల్లా.

జర్మన్ విశ్వవిద్యాలయమునకై

యాకర్నింపబడిన

## గానకల్పచంద్రిక

అక్షి కల్ పరీక్షార్థుల కత్యం  
తోపయుక్తమై ప్రభుత్వా  
మోదమునొందిన గొప్ప  
సంగీత లక్షణ గ్రంథము.

400 పుటలు రు 2 లు.

గ్రంథకర్త:

అరిపిరాల సత్యనారాయణ

గాంధీనగర్ - బెజవాడ.

# ది స్టార్ ఆఫ్ ఇండియా

ఇండస్ట్రియల్ అండ్ జనరల్ అస్యూరెన్సు కంపెనీ, లిమిటెడ్

8 శంభుదాసువీధి,

అభివృద్ధి

మ ద రా న్.

చేరిన వ్యాపారము రు 32,00,000  
పూర్తి చేసిన వ్యాపారము రు 22,00,000  
దాదాపు ఆస్తులు రు 2,00,000

గవర్న మెంటు హామీలపెట్టుబడి రు 1,00,000  
చెల్లించిన క్లెయిములు (ఇండస్ట్రియల్) స్క్రీములు రు 2,50,000

“కంపెనీ నిర్వహణచాకచక్యమునకు కంపెనీవారిని బ్రశంసింపక తప్పదు. పృస్తుతపు పాలసీదారులు రాబోవు పాలసీదారులు కంపెనీ పరివీతులకుగర్వింపవలసిన ఆనకాశముగలదు” అని అక్యుయర్ కె. మాధవ గారు ప్రశంసింబియున్నారు.

ధారాళమైన కమీషను వేతనములపై పలుకుబడిగల ఏజెంట్లు కావలెను.  
వివరములకు:—

సి. సుబ్రహ్మణ్యం.

టి. ఆర్. దేవరాజులుగారు,

యూనిట్ ఆర్గనైజరు,

యం. యస్. ఆర్. ఎ. గుప్తగారు,

ఉత్తర ఆంధ్రజిల్లాలు, బెజవాడ.

(Star of India I & G)

మేనేజింగ్ ఏజెంట్లు.

స్థాపితము : 1929.

ఆంధ్రధూమియందు ప్రభువుముగ స్థాపించబడినది.

## ఆంధ్ర ప్రావిడెంటు కంపెనీ, లిమిటెడ్

హెడ్డాఫీసు:— బె జ వా డ్

మేనేజింగ్ డైరెక్టరు:— మ. రా. శ్రీ. దిట్టకవి వీరాఘవయ్య వంతులుగారు

ప్రొక్కేషన్ సౌకర్యములు

శ్రీశ్రురువులకు సమానమైన ప్రీమియములేట్లు రు 500 వరకు పట్టాలు జారీచేయుదును.

తైద్యపరీక్షలేని భీమాపద్ధతులు. పట్టాదారులకు ఋణము లియ్యబడును.

జననభీమాలో నెలకు రూ 1 లేక 2 రూపాయలు ప్రీమియము చెల్లించిన రు 500

లేక 1000 రూపాయలవరకు క్లెయిములు పొందవచ్చును. కలపిల్లలు జనించిన రెండుక్లెయిములొసగబడును. శిశుపోషణకు గొప్ప సహాయకారి.

జననభీమా, శిశుపోషణకు గొప్ప సహాయకారి.

ఏజెంట్లకు  
ధారాళమైన  
కమీషను  
యివ్వబడును.

పూర్తి వివరములకు:— నూతరించుండెంటు ఆఫ్ ఏజెన్సీస్,

(Andhra provident)

ఆంధ్ర ప్రావిడెంటు కంపెనీ, లిమిటెడ్, గాంధీనగరము, బెజవాడ.

# వీనస్ అస్యూరెన్సు కంపెనీ, లిమిటెడ్,

చాంద్నీ చౌక్, ఢిల్లీ.

అందరికి అందుబాటులోనున్న ఆధునిక పద్ధతులుగల జీవితభీమాపాలసీ తీసికొని,  
మీ యావత్తు కుటుంబమును కాపాడుకొనుడు.

(1) A నుండి Z వరకు గల స్క్రీ-ము.

(3) సమష్టి భీమా

(2) విడ్డల చదువుసంధ్యలు పెండింగ్ స్క్రీ-ము

(4) స్క్రీల భీమా

(5) యావజ్జీవితపు పింఛను ఏర్పాట్లు.

నిజమైన అంకెలు.

గవర్న మెంటు పెన్ష్యరీటీ	...	...	...	రూ 2 లక్షలు.
జీవిత మాలనిధి	...	...	...	రూ 6 "
చెల్లించిన క్లయిములు	...	...	...	రూ 14 "
1934-35 లో చేసిన వ్యాపారము	...	...	...	రూ 35 "

వివరములకు,

(Venus Assurance)

హెడ్డాఫీసు, చాంద్నీ చౌక్, ఢిల్లీ.

లేక బ్యాంఁచీలు :—మద్రాసు, విశాఖపట్నం, బెజవాడ, తలిచ్చేరి, జాట్నీ, తిరుచునాపల్లి.

**THE BEST** You can get for your Money  
**IS A LIFE POLICY** of  
**EAST & WEST** INSURANCE COMPANY, Ltd.,  
(ESTD. 1913.)

**East & West Buildings, Fort BOMBAY**  
APOLLO STREET.

UNIQUE PRIVILEGES TO POLICY HOLDERS

**2½ per cent**

REBATE ALLOWED  
ON PREMIUMS PAID YEARLY.

Last Valuation **Bonus Rs. 15**  
PER THOUSAND per annum on both  
Whole Life and Endowment Policies.

For particulars apply to :—

J. S. REDDY,  
The Branch Secretary,  
121, Armenian St.,  
MADRAS

N. J. REDDY & SONS,  
Chief Agents,  
Ceded Districts,  
Gouri Shankar, CUDDAPAH,

K. VENKATA RAO.  
Chief Agent,  
Alcott Gardens  
RAJAHMUNDEY.

SHUNMUGA MUDALIAR & SONS  
Chief Organisers (Tamil Districts).  
Tiruvannamalai, N. Arcot Dt.





